

СОФДАСОВАНО:

Председатель

профсоюзного комитета

МБОУ «СОШ № 8»

Аллаева Н.В. Шаповал

«01» сентября 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО

на заседании Управляющего совета

МБОУ «СОШ № 8»

(протокол № 1 от 29.08.2014 г.)

председатель УС

С.А. Свистунова

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты учителей МБОУ «СОШ № 8» с 01.09.2014 г.

Общие положения.

1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (далее - доплата) предназначается для мотивации педагогических работников МБОУ «СОШ № 8» на достижение высоких результатов в труде. Распределение доплат педагогическим работникам осуществляется каждую учебную четверть в соответствии с настоящим Положением.

1. Цели предоставления финансовой поддержки

Основная цель предоставления доплат – повысить качество образования и мотивации педагогических работников МБОУ «СОШ № 8» по следующим направлениям:

Стимулирующая доплата за качество выполняемых работ, обусловленная присвоением ученой степени, отраслевых почетных званий «Заслуженный», «Народный», «Отличник» и т.п. при соответствии почетного звания, профилю педагогической деятельности.

Стимулирующая доплата за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательном учреждении на основании Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений:

- при стаже педагогической работы от 1 до 5 лет - 5% от зарплаты за учебные часы учителя
- при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет - 10% от зарплаты за учебные часы учителя
- при стаже педагогической работы от 10 и выше - 15% от зарплаты за учебные часы учителя.

• Стимулирующие доплаты назначаются работникам за наличие квалификационной категории, применяя следующие повышающие коэффициенты:

- 0,15 – высшая квалификационная категория
- 0,10 – I квалификационная категория
- 0,05 – II квалификационная категория

• результативность разработки и внедрения новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения – до 7000 р.

- результативность разработки и внедрения компьютерных технологий и электронно-коммуникационных средств обучения в рамках образовательного процесса – до 3000 руб.
- результативность организации работы воспитательной системы школы – до 3000 руб.

- результативность разработки и реализации целевых программ в рамках учебно-воспитательной системы школы – до 3000 руб.

- результативность в инновационной образовательной деятельности – до 2000 руб.

- результативность развития научно- познавательной деятельности обучающихся (качественная подготовка к олимпиадам, конкурсам, выставкам, спортивным мероприятиям и т.д.) – до 5000 руб.

- результативность подготовки учащихся к научно-практической конференции и краеведческим чтениям учащихся Тбилисского района – до 3000 руб.

- результативность разработки и издания авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д. – до 1000 руб.

- эффективное осуществление научно-методического или практического проекта в образовательной деятельности (например, Интернет-проект); эффективное осуществление работы Интернет-ресурсов в образовательной деятельности, ведение электронного мониторинга образовательной деятельности школы (таблицы КРМО) – до 1500 руб.

2. Высокие результаты образовательной деятельности и качественная подготовка к итоговой аттестации в форме и по материалам ЕГЭ - (1 место на муниципальном уровне по обязательным предметам (русский язык, математика) – 10000,0 рублей, 2 место – 8000,0 рублей, 3 место – 6000,0 рублей, отсутствие неудовлетворительных отметок – 4000,0 рублей). За аналогичные показатели достигнутые на региональном уровне применяется повышающий коэффициент – 5,0, на федеральном – 10,0. Для предметов по выбору применяется понижающий коэффициент, отражающий количество обучающихся сдающих предмет по выбору.

- высокие результаты в подготовке к итоговой аттестации выпускников 9-х классов - (1 место на муниципальном уровне по обязательным предметам (русский язык, математика) – 10000,0 рублей, 2 место – 8000,0 рублей, 3 место – 6000,0 рублей, отсутствие неудовлетворительных отметок – 4000,0 рублей), за аналогичные показатели достигнутые на региональном уровне применяется повышающий коэффициент – 5,0, за федеральный 10,0. Для предметов по выбору применяется понижающий коэффициент, отражающий количество обучающихся сдающих предмет по выбору в новой форме.

- результативность индивидуальной работы с учащимися по ликвидации пробелов в знаниях – до 2000 руб.

- результативность подготовки и участия в профессиональных конкурсах, способствующих повышению уровня преподавания предметов; наличие призеров муниципального этапа предметных олимпиад школьников, научно-практической конференции школьников (1 место – 2000,0 руб., 2 место – 1500,0 руб., 3 место – 1000,0 руб.), за подготовку победителей и призеров зонального этапа применяется

повышающий коэффициент 1,5, за краевой – 2,0, за федеральный 5,0; наличие призеров муниципального этапа конкурсов, выставок и др. (1 место – 500,0 руб., 2 место – 400,0 руб., 3 место – 300,0 руб.), за подготовку победителей и призеров зонального этапа применяется повышающий коэффициент 1,5, за краевой – 2,0, за федеральный 5,0.

- повышение уровня квалификации преподавателя через открытые уроки и внеклассные мероприятия – до 1000 руб.
- высокий уровень организации внеклассной работы по предмету – до 3000 руб.
- эффективность участия в работе семинаров, педсоветов, школьных методических объединений, направленной на повышение уровня учебно-воспитательного процесса – до 3000 руб.
- высокий результат выполнения классом диагностических работ по предмету, проведенных на муниципальном и краевом уровне – до 4000 руб.
- высокий результат выполнения классом контрольных работ по предмету, проведенных в период оценки качества образовательной деятельности в учреждении – до 2000 руб.
- высокий результат выполнения классом контрольных работ по предмету, проведенных в рамках школьного административного инспекторования – до 1500 руб.
- эффективность организации досуговой деятельности обучающихся (туристическая, экскурсионная) – до 3000 руб.
- результативность нравственного, патриотического и правового воспитания учащихся, развития ученического самоуправления – до 4000 руб.
- результативность совместной деятельности с родителями (походы, собрания, праздники) – до 3000 руб.
- результативность организации работы по профилактике правонарушений в учебно-воспитательном процессе – до 2500 руб.
- результативность осуществления социальной защиты обучающихся, детей «группы риска» и опекаемых детей в учебно-воспитательном процессе – до 2500 руб.
- результативность организации работы образовательной системы школы, направленной на повышение качества знаний обучающихся – до 3000 руб.
- результативность организации внеклассной работы по физической культуре, направленной на привитие обучающимся навыков здорового образа жизни – до 5000 руб.

3. Размер и виды вознаграждения

Выплата вознаграждения производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ «СОШ № 8», приходящейся на оплату труда учителей. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается. В МБОУ «СОШ № 8» могут выплачиваться следующие виды вознаграждения:

2.1. Надбавка к заработной плате - персональная надбавка к заработной плате учителей, работающих по эффективным авторским программам, имеющим стабильно высокие показатели результативности труда в рамках принятой региональной программы системы оценки качества.

2.2. Премия – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается учителю за конкретные достижения, а также к юбилейным и праздничным датам.

2.3. Кроме перечисленных видов вознаграждений, учителем может выплачиваться единовременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляемой работнику по его заявлению в экстренных случаях, в связи с материальными трудностями затронутыми (при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда или фонда оплаты труда в целом).

- *Доплаты в рамках реализации комплекса мер по модернизации общего образования*

Доплаты за реализацию плана действий по модернизации общего образования, направленных на реализацию национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в Краснодарском крае устанавливаются руководителем образовательного учреждения с учетом:

– переход на новые образовательные стандарты в начальной и основной общей школе; разработки основных образовательных программ по ступеням образования, повышения квалификации педагогическими и управленческими кадрами для реализации федеральных государственных образовательных стандартов, проведения мониторинга введения ФГОС общего образования, внедрения новой модели системы оценки качества общего образования, охватывающей уровень образовательного учреждения, обеспечения комплексного электронного мониторинга качества образования, нормативного обеспечения реализации моделей учета внеучебных достижений обучающихся образовательного учреждения, апробации и внедрения моделей оценки качества работы образовательного учреждения по социализации личности;

– развитие системы поддержки талантливых детей: организация конкурсов и иных мероприятий (олимпиад, фестивалей, соревнований) для выявления одаренных детей в различных сферах деятельности, введение норматива финансирования на педагогическое сопровождение развития (образования) талантливых детей;

– совершенствование учительского корпуса: организация и финансирование повышения квалификации педагогических работников, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации, внедрение новых моделей аттестации педагогических и управленческих кадров, реализация механизма привлечения перспективных выпускников вузов для работы в школу;

– изменение школьной инфраструктуры: финансирование с учетом требований к условиям реализации основной образовательной программы ФГОС, реализация программ повышения доли школьников, обучающихся в современных условиях, обеспечение права граждан на выбор образовательного учреждения, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами через создание соответствующих условий в образовательном учреждении, преодоление аварийности, ветхости школьного здания, развитие дистанционного образования;

– сохранение и укрепление здоровья школьников: внедрение современных инновационных технологий физического воспитания обучающихся, обеспечение эффективной организации отдыха и оздоровления обучающихся образовательного учреждения, апробация «Паспорта здоровья школьника» в образовательном учреждении, участие в соревнованиях, конкурсах, акциях, конференциях, обеспечение условия для занятий физической культурой и спортом, в том числе для детей с

ограниченными возможностями здоровья, проведение анализа здоровья обучающихся и ситуации с употреблением наркотических и психоактивных веществ обучающимися, обеспечение школьников горячим питанием, повышение квалификации педагогических работников и вспомогательного персонала для сопровождения обучения детей-инвалидов, обеспечение условий для работы медицинских работников с современным оснащением медицинского кабинета в образовательном учреждении, в соответствии с нормативными требованиями;

– развитие самостоятельности образовательного учреждения: обеспечение соблюдения принципа государственно-общественного управления в деятельности образовательного учреждения, в том числе при разработке и реализации основной образовательной программы общего образования, обеспечение финансирования хозяйственной самостоятельности образовательного учреждения, минимизация отчетности при одновременном повышении ответственности посредством внедрения электронного школьного документооборота, развития системы открытого электронного мониторинга и обязательной публичной отчетности образовательного учреждения, переход образовательного учреждения на различные организационно-правовые формы.

Доплата за классное руководство в I-II классах до 1000,0 руб.

Доплата классным руководителям повышается за качественное исполнение должностных обязанностей:

- за хорошую работу по воспитанию у учащихся сознательной дисциплины и культуры поведения, ответственного отношения к учению;
 - 100% охват обучающихся класса горячим 3-х блюдным питанием в течении полугодия;
 - за развитие контактов с учителями, родителями в оказании помощи учащимся в учебной деятельности;
 - за содействие в получении дополнительного образования учащимся через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в школе, по месту жительства;
 - за своевременное и аккуратное оформление классной документации (журнала, статотчетов и т.д.);
 - за хорошую работу по организации дежурства в классе и по школе, за работу по недопущению пропусков уроков учащимися без уважительных причин, своевременное и качественное планирование воспитательной работы, проведение классных часов;
 - за полное соблюдение прав и свобод учащихся.
- Доплата классным руководителям снимается или уменьшается за неисполнение или некачественное исполнение должностных обязанностей:
- за недостаточную работу по воспитанию у учащихся сознательной дисциплины и культуры поведения, ответственного отношения к учению;
 - за слабый контакт с учителями, родителями в оказании помощи учащимся в учебной деятельности;

– за недостаточное содействие в получении дополнительного образования учащимся через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в школе, по месту жительства;

– за несвоевременное и небрежное оформление классной документации (журнала, статотчетов и т.д.);

– за недостатки в организации дежурства в классе и по школе, за пропуски уроков учащимися без уважительных причин, несвоевременное и некачественное планирование воспитательной работы, проведение классных часов;

– за нарушение прав и свобод учащихся.

Доплата отдельным категориям работников ОУ (3000 руб.)

На основании постановления администрации муниципального образования Тбилисский район № 761 от 22.08.2014 г. «О порядке предоставления и условиях выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций», подведомственных УО администрации мо Тбилисский район» осуществляются выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников. Денежные выплаты производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности, согласно Приложению №1 к постановлению №761 от 22.08.2014г.

4. Порядок распределения вознаграждения

Для распределения всех видов вознаграждения создается школьная мониторинговая комиссия по оцениванию результативности деятельности педагогов, состоящая из администрации, уполномоченных членов трудового коллектива, учащихся.

Школьная мониторинговая комиссия направляет список учителей-претендентов на вознаграждение для рассмотрения и утверждения комиссии Управляющего совета МБОУ «СОШ № 8» по распределению выплат стимулирующего характера, доплат, не входящих в тарифную часть ФОТ.

При выплате вознаграждений и премий к юбилейным и праздничным датам и материальной помощи на каждую кандидатуру дается краткая характеристика с указанием мотивов поощрения.

Выплата премий за конкретные достижения производится на основании рейтинга учителей с учетом показателей результативности труда учителя и критериев оценки, разработанных в рамках региональной системы оценки качества образования, в пределах средств, выделенных на данный вид вознаграждения.

Заседания комиссии проводятся в МБОУ «СОШ № 8» один раз в учебную четверть. В случае необходимости допустимо более частое проведение заседаний.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по общеобразовательному учреждению.

5. Предоставление информации о вознаграждении