



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

П Р И К А З

от 14.03.2022

№ 102

ст-ца Тбилисская

**О реализации целевой модели наставничества
обучающихся для организаций, осуществляющих
образовательную деятельность по общеобразовательным,
дополнительным общеобразовательным программам
в муниципальном образовании Тбилисский район
на период 2020-2024 году**

В соответствии с распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020 года № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 года № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 г.г.» (далее - Целевая модель наставничества), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить состав муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования Тбилисский район (приложение № 1).

2. Утвердить муниципальную Дорожную карту реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Тбилисский район на период 2022-2024 г.г. (далее Дорожная карта) (приложение № 2).

3. Утвердить планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Тбилисском районе на период с 2022- 2024 г.г. (приложение № 3).

4. Руководителю образовательной организации:

4.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в образовательной организации в сроки, установленные дорожной картой.

4.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в образовательной организации на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

4.3. Обеспечить выполнение Дорожной карты.

4.4. Предоставить до 25 числа каждого квартала в МКУ «МЦ СДПО» отчет по выполнению мероприятий Дорожной карты образовательной организации, включая показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на директора муниципального казённого учреждения «Методический центр в системе дополнительного педагогического образования» С.П. Фисунову.

6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образованием



Н.Е. Плавко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЁН
приказом управления образованием
администрации муниципального
образования Тбилисский район
от 24.05.2022 № 102

СОСТАВ муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования Тбилисский район

Романюк Светлана Владимировна	-	заместитель начальника управления образованием, председатель;
Фисунова Светлана Петровна	-	директор МКУ «МЦ СДПО», секретарь;
Андреева Елена Андреевна	-	учитель МБОУ «СОШ № 4»;
Болонина Марина Николаевна	-	методист МКУ «МЦ СДПО»;
Гончарова Елена Викторовна	-	учитель МАОУ «СОШ № 2»;
Ткаченко Марина Владимировна	-	учитель МБОУ «СОШ № 1»;
Чеботарева Елена Владимировна	-	ответственный за организацию методической работы в МБОУ «СОШ № 6»;
Щербаченко Алена Анатольевна	-	ответственный за организацию методической работы в МБОУ «СОШ № 3».

Директор муниципального казённого
учреждения «Методический центр
в системе дополнительного
педагогического образования»

С.П. Фисунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЁНА
приказом управления образованием
администрации муниципального
образования Тбилисский район
от 24.03.2022 № 102

Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Тбилисский район на 2022-2024 г.г.

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат. Вид документа
1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по реализации целевой модели наставничества на период 2022 – 2024 г.г.	до 15.03.2022 г.	Романюк С.В.	Приказ УО
1.2	Утверждение муниципальных дорожных карт реализации ЦМН на период 2022- 2024 г.г.	до 15.03.2022. далее ежегодно	Фисунова С.П.	Приказ УО
1.3	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации	до 15.03.2022, далее ежегодно	руководители ОО	приказы ОО

1.4	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	в течение года	руководители ОО	размещенная информация в СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах ОО
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Координация программы наставничества в муниципальном образовании	в течение года	Фисунова С.П.	Программа мероприятия
2.2	Методическое сопровождение программы наставничества	в течение года	Фисунова С.П.	Банк передового опыта
2.3	Консультирование по вопросам внедрения ЦМН	в течение года	Фисунова С.П.	Обмен опытом
2.4	Организация курсовой подготовки педагогов	в течение года	Фисунова С.П.	Повышение квалификации
2.5	Формирование базы наставляемых	в течение периода реализации	Фисунова С.П.	мониторинг
2.6	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагог-наставник»	ежегодно	МКУ «МЦ СДПО», ОО	Приказ УО
2.7	Организация работы школы педагога - наставника	в течение года	МКУ «МЦ СДПО», ОО	План работы
2.8	Организация и проведение мастер-классов «Помощь всегда рядом: опыт наставничества»	в течение года	МКУ «МЦ СДПО», ОО	План работы
2.9	Научно – практическая конференция по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	ежегодно, в соответствии с планом	МКУ «МЦ СДПО», ОО	Приказ УО
3. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Тбилисского района				
3.1	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024г.г.	ежегодно	руководители ОО	приказы ОО
3.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение года	руководители ОО	приказы ОО
	Организация работы наставнических пар или групп:	в течение года	наставники ОО	приказы ОО
	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;	в течение года	наставники ОО	приказы ОО

	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	руководители ОО	приказы ОО
	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	руководители ОО	приказы ОО

Директор муниципального казённого
учреждения «Методический центр
в системе дополнительного
педагогического образования»

С.П. Фисунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу управления образованием
администрации муниципального
образования Тбилисский район
от 24.05.2022 № 202

**Планируемые результаты
(показатели эффективности) внедрения целевой модели
наставничества в Тбилисском районе на период с 2022 по 2024 г.**

Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100

Директор муниципального казённого
учреждения «Методический центр
в системе дополнительного
педагогического образования»



С.П. Фисунова