

Утвержден  
Директор МБОУ «СОШ № 8»  
В.В.Трайц  
«1» сентября 2023 года



ПЛАН  
МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ  
МБОУ «СОШ № 8»  
на 2023 -2024 учебный год

## Методическая тема школы:

### Управление качеством образования в условиях внедрения обновленных ФГОС ООО и ФГОС СОО.

**Цель методической работы в школе в условиях внедрения ФГОС** – обеспечить профессиональную готовность педагогических работников к реализации ФГОС через создание системы непрерывного профессионального развития каждого педагога.

#### **Задачи методической работы на 2023-2024 учебный год:**

1. Повышение качества преподавания учебных дисциплин через совершенствование содержания образования, внедрения информационно-коммуникационных технологий и других приемов инновационных образовательных процессов.
2. Активизация работы по совершенствованию системы раннего выявления и поддержки способных и одаренных детей, как на уроках через индивидуализацию обучения, так и во внеурочное время через организацию работы предметных кружков и индивидуальную работу.
3. Активизация работы по вовлечению обучающихся в проектную и исследовательскую работу с целью принимать участие не только в школьной НПК, но и в муниципальных НПК.
4. Участие педагогов школы в профессиональных конкурсах и НПК (не только дистанционных, но и очных).
5. Продолжение работы по обобщению и применению в работе передового педагогического опыта. Посещение уроков педагогов школы; анализ и самоанализ уроков; участие в подготовке и проведении районных семинаров с целью обмена опытом.
6. Методическое сопровождение преподавания по новым образовательным стандартам второго поколения.
7. Оказание методической помощи молодым специалистам.
8. Усиление контроля за уровнем преподавания учебных дисциплин педагогами школы.
9. Продолжение мониторинга результативности работы педагога (карта профессионального роста педагога) и обеспечение стимулирования педагогов, повышающих свою квалификацию, добывающих высокого качества знаний учащихся и роста достижений, как собственных, так и школьников.
10. Организация условий для оперативного выявления профессиональных затруднений педагогов, определения результативности и эффективности образовательных и инновационных процессов.

#### Формы методической работы

##### Коллективные формы:

- ✓ *Педсовет*
- ✓ *Методический совет*
- ✓ *Методические объединения*
- ✓ *Открытые уроки*
- ✓ *Аттестация педагогических кадров*
- ✓ *Курсовая подготовка*

##### Индивидуальные формы:

- ✓ *Самообразование*
- ✓ *Взаимопосещение уроков*
- ✓ *Наставничество*
- ✓ *Консультации*
- ✓ *Посещение уроков администрацией*

### Основные направления деятельности

Основные направления деятельности	Содержание работы	Сроки	Ответственные
<b>1. Повышение квалификации</b>	<b>Цель:</b> совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности Планируемый результат: адресная помощь педагогам в повышении квалификации		
	Составление перспективного плана повышения квалификации на 2023-2024	сентябрь	Кузьминская Н.В., методист
	Контроль за прохождением КПК, корректировка ППК	В течение года	Кузьминская Н.В., методист
<b>2. Аттестация педагогических работников</b>	<b>Цель:</b> определение уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения Планируемый результат: создание условий для повышения квалификационной категории педагогов школы		
	Разработка локальной НПБ для организации и проведения аттестации педработников на соответствие занимаемой должности. Создание школьной аттестационной комиссии	сентябрь	Кузьминская Н.В., методист
	График аттестации на СЗД по заявлению педработников.	сентябрь	
	Семинар «НПБ и методические рекомендации по вопросам аттестации»	октябрь	
	Подготовка информации о потребностях повышении квалификации и аттестации в 2023-2024 гг.	октябрь	
	Заседание аттестационной комиссии	Октябрь-январь	
<b>3. Система поддержки талантливых педагогов</b>	<b>Цель:</b> обеспечение возможности творческой самореализации педагогов школы, изучение и внедрение педагогического опыта		
	1. Конкурсы для педагогов		
	конкурс «Учитель года» школа/район/	Декабрь-февраль	
	Представление опыта работы педагогов школы на образовательных сайтах	Сентябрь-май	
	Участие в конкурсах педагогического мастерства	В течение года	
	Участие в районных фестивалях и конкурсах	В течение года	

<b>4. Работа с молодыми педагогами</b>	Цель: разработка индивидуальных мер по профессиональному становлению молодых учителей.		
	Выбор и назначение наставника		Кузьминская Н.В., методист
	Инструктаж о ведении школьной документации (дневники, журналы, тетради)		Безрук О.В., завуч
	Практикум по разработке рабочих программ по предмету		
	Изучение основных нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность		
	Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам	В течение года	
	Анализ результатов посещения уроков	В течение года	
<b>5. Работа по реализации ФГОС НОО, ООО, СОО</b>	Цель: внедрение ФГОС в образовательный процесс школы (организация преемственности: начальная школа – основная школа)		
	1.Изучение нормативных документов	В течение года	Администрация, руководители ШМО
	2.Корректировка ОП НОО , ООО, СОО	В течение года	Руководители ШМО, учителя-предметники.
	3.Педагогический семинар: «Система педагогической преемственности в условиях реализации ФГОС»	октябрь	Руководители ШМО, учителя-предметники.
	4.Разработка и утверждение учебно- методических материалов, учебных программ	Август-начало сентября	Руководители ШМО, учителя-предметники
	5.Разработка и утверждение рабочих программ внеурочной деятельности	Август-начало сентября	Классные руководители, заместитель директора
	6.Обеспечение курсовой подготовки педагогов	В течение года	Кузьминская Н.В., методист
	7.Организация проектной деятельности в начальной школе, в 5-8 классах	В течение года	Классные руководители, учителя-предметники
<b>6. Работа МО</b>	Цель: дальнейшее развитие и совершенствование методического обеспечения и роста профессионального мастерства педагогов		
	1. Приоритетные задачи методической работы в 2023- 2024 уч. году и отражение их в планах ШМО	Сентябрь	Руководители ШМО

	2.Итоги ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) Анализ результатов ГИА для обучающихся 9 класса. Мониторинг западающих тем.	Август - сентябрь	Руководители ШМО, учителя-предметники
	3.Взаимопосещение уроков, их анализ	В течение года	Руководители ШМО, учителя-предметники
	4.Семинар по обмену опытом «Различные вопросы воспитания и обучения»	Январь	Руководители ШМО, учителя-предметники
	5.Подготовка контрольных работ для учащихся, материалов к промежуточной аттестации	март	Руководители ШМО, учителя-предметники
	6. Школьные, районные конкурсы, участие в международных интеллектуальных конкурсах. играх	В течение года	Руководители ШМО, учителя-предметники
	7. Усиление работы по выявлению, поддержке и сопровождению одаренных детей и создание условий для реализации их способностей	В течение года	Руководители ШМО
	8.Работа с молодыми педагогами	В течение года	Руководители ШМО
	9.Усиление работы с учащимися, имеющими низкую мотивацию обучения, с целью эффективной подготовки к государственной итоговой аттестации и повышения результатов ГИА в 2024 году	В течение года	Руководители ШМО, учителя-предметники
	10. Анализ деятельности ШМО	В течение года	Руководители ШМО, учителя-предметники
<b>7.Методические советы</b>	Цель: организация и координация методического обеспечения образовательного процесса		
	<i>Заседание №1</i> 1. Приоритетные задачи МР в 2023-2024 учебном году - Анализ МР за 2022- 2023 уч. год; - Обсуждение и утверждение задач и плана работы МС на 2023-2024 уч. год; - Создание творческих и проблемных групп: «Отстающие учащиеся», «Одаренные учащиеся», «Преемственность: начальная школа – основная школа»; «Воспитательный аспект урока». 2.Анализ ГИА выпускников 9, 11 классов, ВПР. 3.Утверждение рабочих программ,	Сентябрь	Руководители ШМО, Кузьминская Н.В., методист

	программ внеурочной деятельности, курсов по выбору, элективных курсов.		
	<i>Заседание №2</i> «Преемственность в работе» 1.Итоги 1 (школьного) этапа Всероссийской олимпиады школьников; 2.Адаптация в 5 классах; 3.Подготовка к школьной НПК.	Ноябрь	Руководители ШМО, Кузьминская Н.В., методист
	<i>Заседание №3</i> «Инновационная культура учителя» 1.Итоги проведения НПК; 2.Итоги работы с молодыми педагогами; Обсуждение учебных планов на 2024-2025 уч. год.	март	Руководители ШМО, Кузьминская Н.В., методист
	<i>Заседание №4</i> Итоги МР 1.Итоги проведения пробных экзаменов в форме и по материалам ЕГЭ, ОГЭ в выпускных классах. 2.О подготовке к ГИА выпускников 9, 11 классов 3.Подведение итогов года, задачи на следующий учебный год	май	Руководители ШМО, Кузьминская Н.В., методист Безрук О.В., зам директора по УВР

<b>8. Работа одаренными учащимися</b>	с	Цель: выявление одаренных детей и создание условий. Обеспечивающих их оптимальное развитие Задачи: -освоение эффективных форм организации образовательной деятельности учащихся; -выявление и накопление успешного опыта работы педагогов в данном направлении; - обеспечение возможности творческой самореализации учащихся школы. Планируемый результат: поддержка творческого ученичества, расширение сети олимпиад и конкурсов школьников, формирование творческих компетентностей учащихся.	
		участие в олимпиадах, интеллектуальных марафонах, конкурсах, проектной и исследовательской работе и т.д.	В течение года
<b>9. Концепция повышения качества образования</b>		Цель: повышение качества образования	

	1. Реализация мероприятий по повышению квалификации учителей (оказание метод. помощи, курсы, семинар, форумы, конференции)	В течение года	Кузьминская Н.В., методист Безрук О.В., Зам. директора по УВР
	2. Участие в олимпиадах и конкурсных мероприятиях	В течение года согласно плану работы	Учителя-предметники
	3. Организация участия обучающихся в научно-исследовательской и проектной деятельности	В течение года	Учителя-предметники
	4. Административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки (ВПР, мониторинги, ОГЭ, административные срезы)	В течение года	Администрация школы
	5. Организация индивидуальной работы с учащимися, имеющими пробелы в ЗУН и испытывающими трудности в обучении	В течение года	Учителя – предметники, классные руководители

